

---

Aika 30.03.2026, klo 13:00

Paikka Teams

**Käsiteltävät asiat**

- § 29 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 30 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 31 Säteilyturvallisuusraportti vuodelta 2025**
- § 32 Yhteenveto vuoden 2025 työpaikkaselvityksistä Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 33 Pukeutumistilojen ja työasujen ohjeistuksen sekä toteuman tilanne kevät 2026**
- § 34 Vakuutusyhtiölle päättyneet työ- ja työmatkatapaturmat v. 2025**
- § 35 Hyvän mielen työpaikka-merkin hakeminen**
- § 36 Tiedoksi asiat**
- § 37 Tiedotettavat asiat**

---

Osallistujat

Ilkka Jäntti, puheenjohtaja  
Terhi Lehtonen, sihteeri  
Olli Blomster  
Hanna-Maria Grann  
Kati Haapaniemi  
Ari Kaikkonen  
Henriikka Keskinen  
Maarit Kivimäki  
Taru Kotiniitty  
Eerik Kuusisto  
Petri Laurikka  
Maija Lehtomäki  
Sini Nurmi  
Ritva Nurmilo  
Anu Nyman  
Tytti Oksanen  
Tuukka Salkoaho  
Jonne Sassi  
Petri Siuro  
Matti Syrjä  
Aija Tuimala  
Jussi Virtanen  
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija

---

**§ 29**

**Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

---

**§ 30**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa ovat Henriikka Keskinen ja Maarit Kivimäki. Varalla Eerik Kuusisto ja Petri Laurikka.

§ 31

**Säteilyturvallisuusraportti vuodelta 2025**

8321/2026

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Mika Kapanen, YLIFYYSIKKO, mika.kapanen@pirha.fi

**Liitteet**

1 SAIPAn säteilyturvallisuuden vuosiraportti\_2025

Pirkanmaan hyvinvointialueen säteilyn käytön johtamisjärjestelmä on jaettu kahteen erillisesti ylläpidettävään dokumenttiin: sairaalapalveluiden palvelulinjan johtamisjärjestelmään ja avopalveluiden palvelulinjan johtamisjärjestelmään. Molempia päivitetään säännöllisesti ja ne lähetetään tarvittaessa Säteilyturvakeskukseen (STUK) hyväksyttäväksi. Dokumentit ovat nähtävissä intran säteilyturvallisuuksivuilla Säteilyturvallisuus.

Sairaalapalveluiden palvelulinjan säteilyn käyttö jakautui yhteentoista käyttöpaikka /yksikkökohtaiseen turvallisuuslupaun: Keskussairaala kuvantaminen, Valkeakoski kuvantaminen, Sastamala kuvantaminen, Hatanpää kuvantaminen, Leikkaussalien läpivalaisutoiminta, Verisuonikeskus, Isotooppilääketiede, Sädehoitoyksikkö, Suu- ja leukasairauksien poliklinikka (PSU), Aluekuvantaminen ja Säteilylaitteiden huolto (Istekki Oy). Kullakin turvallisuusluvalla on oma käyttöpaikkakohtainen nimetty säteilyturvallisuuksuvastaava ja säteilyturvallisuusorganisaatio, joka on esitetty johtamisjärjestelmässä.

Säteilyn käytön turvallisuutta valvova viranomainen on Säteilyturvakeskus (STUK) ja radiolääkeaineiden käyttöä valvoo Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus (Fimea). Lisäksi lääketieteelliseen säteilyn käyttöön liittyvät kunkin turvallisuusluvan osalta tietyin määrävälein tehtävät säteilyn käytön kliiniset ulkoiset ja sisäiset auditoinnit, vuoden välein tehtävät systemaattiset itsearvioinnit sekä tarvittavat säteilyn mittausrakenteiden tarkastukset ja kalibroinnit. Vuonna 2025 suoritettiin useita viranomaisrakastuksia, yksi ulkoinen auditointi ja useita sisäisiä auditointeja. Näissä ei havaittu merkittäviä puutteita. Suoritetuissa auditoinneissa nousi esille kehitysehdotuksia ja ne käsitellään yksiköissä.

Säteilytyöntekijät luokitellaan kahteen luokkaan (A- ja B-luokka). Vuonna 2025 A-luokan säteilytyöntekijöitä oli kuvantamisessa 0, leikkaussalien läpivalaisutoiminnassa 0, sädehoidossa 0, isotooppilääketieteessä 21, Verisuonikeskuksessa 21 ja säteilylaitteiden huollossa 4. B-luokan säteilytyöntekijöitä oli kuvantamisessa 246, leikkaussalien läpivalaisutoiminnassa 510, sädehoidossa 167, isotooppilääketieteessä 16, Verisuonikeskuksessa 42 ja säteilylaitteiden huollossa 0. Yhteensä A-luokan säteilytyöntekijöitä oli 46 ja B-luokan säteilytyöntekijöitä 981. Kaikki em. luvut ovat vain suuntaa antavia, koska ne on koottu yhdessä aikapisteessä.

Annosseurannassa olevien säteilytyöntekijöiden henkilökohtaiset säteilyannokset ja niiden trendiseuranta on esitetty eri ammattiryhmille kappaleessa säteilytyöntekijöiden henkilökohtaiset säteilyannokset. Merkittäviä työntekijöiden altistuksia ei ollut vuonna 2025 ja henkilökunnan altistukset olivat muutoinkin hyvin maltillisella tasolla osoittaen turvallisuuskulttuurin olevan hyvä.

Säteilyturvallisuuspoikkeamat kirjataan Haipro-järjestelmään ja niistä pidetään myös erillistä yksityiskohtaisempaa kirjanpitoa yksiköissä. Tapahtumat käsitellään yksiköissä turvallisuuskulttuurin parantamiseksi. Ilmoitettujen tapahtumien määrä riippuu yksikön kulttuurista ja säteilyn käytön luonteesta. Merkittäviä turvallisuuspoikkeamia ei ollut vuonna 2025.

Säteilysuojelun täydennyskoulutuksen vaadittava määrä ei toteudu kaikilla säteilyn käyttöön osallistuvilla työntekijöillä, erityisesti säteilyä käyttäviin tutkimuksiin lähettävillä lääkäreillä. Tietoisuutta täydennyskoulutusvaatimuksista pyritään lisäämään Intro-perehdytyksellä ja erilaisilla tiedotuksilla yhteistyössä Pirha-akatemian kanssa.

Säteilyn käytön työryhmän (SÄTKÄ) tekee yhteistyötä työterveyden ja työsuojelun kanssa. Yhteistyön pääasiallisena tarkoituksena on parantaa työterveyden ja työsuojelun tietoisuutta säteilytyöntekijöiden altistuksesta normaalissa työssä ja mahdollisissa poikkeavissa tilanteissa.

Säteilyturvallisuusraportti 2025 on käsitelty säteilyn käytön työryhmässä (SÄTKÄ) 17.3.2026.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun selvityksen.

---

**§ 32**

**Yhteenveto vuoden 2025 työpaikkaselvityksistä Pirkanmaan hyvinvointialueella**

11701/2025

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

**Liitteet**

1 Työpaikkaselvitykset 2025

Työterveyshuollon työpaikkaselvitys kuuluu ennaltaehkäiseviin työterveyshuoltotoimiin. Työpaikkaselvitys tulee tehdä työpaikan olosuhteiden olennaisesti muuttuessa, työterveyshuoltoon kertyneen tiedon perusteella tai toimintasuunnitelman mukaisin määräajoin.

Työpaikkaselvitys on työnantajan vastuulla olevaa toimintaa. Selvitys tehdään yhteistyössä työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja tarvittaessa asiantuntijoiden kanssa. Työpaikkaselvityksessä on tarkoitus tunnistaa työpaikan työterveys-, työkyky ja työturvallisuusasioita. Työnantajan tulee huolehtia siitä, että työterveyshuolto saa työpaikkaselvitystä varten riittävät tiedot, jotka ovat tarpeen työntekijöille työstä aiheutuvan terveydellisen vaaran tai haitan arvioimiseksi ja ehkäisemiseksi. Työpaikkaselvitystä tehtäessä hyödynnetään työyksikön työturvallisuusriskienarviointia. Työterveyshuolto voi tehdä työpaikkaselvityksessä toimenpide-ehtotuksia työnantajalle työolosuhteiden edistämiseksi. Työnantajan on pidettävä työpaikkaselvitys kaikkien työntekijöiden nähtävillä työpaikalla.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vuosittain tehtävistä työpaikkaselvityksistä lähes kaikki on määritelty työterveyshuollon kanssa laadituissa osatoimintasuunnitelmissa ja niihin on osattu varautua niin työnantajan kuin työterveyshuollonkin näkökulmasta. Joitain työpaikkaselvityksiä tehdään vuosittain lupa- ja valvontaviraston tarkastuksen veloitteen mukaisesti, vaikka niitä ei ole ennalta sovittu. Näissä tarkastuksissa määräaika määräytyy veloitteen mukaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta kuulee koosteen vuoden 2025 tehdyistä työpaikkaselvityksistä työterveyshuollon kokoamana.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi koosteen koko Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdyistä työpaikkaselvityksistä vuoden 2025 osalta.

**Työsuojelutoimikunta, § 59, 29.09.2025**

**Työsuojelutoimikunta, § 33, 30.03.2026**

**§ 33**

**Pukeutumistilojen ja työasujen ohjeistuksen sekä toteuman tilanne kevät 2026**

23443/2025

**Työsuojelutoimikunta, 29.09.2025, § 59**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Anu Nyman, KOORDINOIVA HLÖSTÖPÄÄLLIKKÖ, anu.nyman@pirha.fi

Liitteet

1 Työasut ja pukutilat.pdf

Pirkanmaan hyvinvointialueen työpaikoilla tulee noudattaa työturvallisuuslakia 738 /2002. Valtioneuvosto on antanut asetuksen työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimuksista 577/2003 työpaikoille, joita työturvallisuuslaki koskee. Asetuksen 5§ on kirjattu tarkempi määritelmä työpaikoille soveltuvasta pukeutumistilasta. Työpaikalla on säädöksen mukaan oltava työntekijöille riittävät ja asianmukaisesti varustetut pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat. Työssä, missä työ edellyttää työasun käyttöä, tulee työnantajan tarjota työntekijän käyttöön pukeutumistila. Pukeutumistilassa tulee olla työntekijälle lukittava säilytystila työ- ja pitovaatteille sekä sen läheisyydessä peseytymismahdollisuus

Työturvallisuuslaissa on kirjaus myös työasuista. Työasu on suojavaate, joka rinnastetaan henkilösuojaimeen (Työturvallisuuslaki 2002/738, 15 pykälä). Suojavaate suojaa kemikaaleilta, mekaaniselta tai fyysiseltä vaaralta tai biologisilta tekijöiltä. Pirkanmaan hyvinvointialueen työasuohjeessa on huomioitu työturvallisuuslain mukainen suojavaateohjeistus sekä sosiaali- ja terveydenhuollossa huomioitava hygienia- /infektioturvallisuus.

Oikeanlainen työasu suojaa muun muassa lämpötilanvaihteluilta, kemikaaleilta. Työasun ollessa käytössä vain työtä tehtäessä, ei työntekijä kuljeta esimerkiksi bakteereja ja viruksia vapaa-ajalleen.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on hyvin erilaisia työtehtäviä ja työasun tarve työnantajan hankkimana tulee arvioida aina työyksikön työturvallisuusriskiarvioinnissa. Työnantajan vastuulla on riskiarvioinnin tekeminen samoin kuin työvaatteiden hankinta silloin, kun työntekijän on pukeuduttava työnantajan ohjeistuksen mukaisesti. Työntekijällä on velvollisuus työturvallisuuslain 18 pykälän mukaan noudattaa työnantajan työasuohjetta.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on laadittu työasuohje, jossa on huomioitu työturvallisuuslain asiat sekä hygienia- ja infektioturvallisuus.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta sai tiedoksi olemassa olevat ohjeet ja toimintamallit kokouksessaan 20.1.2025. Toimikunta suositti työasuohjeen informointia työyksiköihin ja päätti kuulla muiden kuin tukipalveluiden hallinnoimia pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilaratkaisuja myöhemmin vuonna 2025. 5.5.2025 kokouksessa työsuojelutoimikunta sai tiedoksi sote-tehtäväalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystiloista.

Toukokuun työsuojelutoimikunnan kokouksessa merkitsi tiedoksi sote-tehtäväalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystiloista. Päätettiin, että asian valmistelua täytyy jatkaa. Päätettiin koordinoivan henkilöstöpäällikön sekä henkilöstöpäällikön vevän asian soten että tukipalveluiden tehtäväalueiden johtoryhmän käsiteltäväksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee erillisen työryhmän ehdotuksen, miten työyksiköissä voidaan arvioida työasun ja pukeutumistilojen tarpeellisuutta erillistä mallia käyttäen.

### **Päätös**

Keskustelun jälkeen työsuojelutoimikunta päätti, että asia otetaan uudelleen työsuojelutoimikunnan käsiteltäväksi vuoden 2026 alussa laajemman hva-tasoisien kartoituksen jälkeen.

## **Työsuojelutoimikunta, 30.03.2026, § 33**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Anu Nyman, KOORDINOIVA HLÖSTÖPÄÄLLIKKÖ, anu.nyman@pirha.fi

### **Liitteet**

1 Työasut ja pukukaapit kartoitus 2026, esitys

Pirkanmaan hyvinvointialueen työpaikoilla tulee noudattaa työturvallisuuslakia 738 /2002. Valtioneuvosto on antanut asetuksen työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimuksista 577/2003 työpaikoille, joita työturvallisuuslaki koskee. Asetuksen 5§ on kirjattu tarkempi määritelmä työpaikoille soveltuvasta pukeutumistilasta. Työpaikalla on säädöksen mukaan oltava työntekijöille riittävät ja asianmukaisesti varustetut pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat. Työssä, missä työ edellyttää työasun käyttöä, tulee työnantajan tarjota työntekijän käyttöön pukeutumistila. Pukeutumistilassa tulee olla työntekijälle lukittava säilytystila työ- ja pitovaatteille sekä sen läheisyydessä peseytymismahdollisuus

Työturvallisuuslaissa on kirjaus myös työasuista. Työasu on suojavaate, joka rinnastetaan henkilösuojaimeen (Työturvallisuuslaki 2002/738, 15 pykälä). Suojavaate suojaa kemikaaleilta, mekaaniselta tai fyysiseltä vaaralta tai biologisilta tekijöiltä. Pirkanmaan hyvinvointialueen työasuohjeessa on huomioitu työturvallisuuslain mukainen suojavaateohjeistus sekä sosiaali- ja terveydenhuollossa huomioitava hygienia- /infektioturvallisuus.

Oikeanlainen työasu suojaa muun muassa lämpötilanvaihteluilta, kemikaaleilta. Työasun ollessa käytössä vain työtä tehtäessä, ei työntekijä kuljeta esimerkiksi bakteereja ja viruksia vapaa-ajalleen.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on hyvin erilaisia työtehtäviä. Työasun tarve työnantajan hankkimana tulee arvioida aina työyksikön työturvallisuusriskiarvioinnissa. Työnantajan vastuulla on riskiarvioinnin tekeminen samoin kuin työvaatteiden hankinta silloin, kun työntekijän on pukeuduttava työnantajan ohjeistuksen mukaisesti. Työntekijällä on velvollisuus työturvallisuuslain 18 pykälän mukaan noudattaa työnantajan työasuohjetta.

---

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on laadittu työasuohje, jossa on huomioitu työturvallisuuslain asiat sekä hygienia- ja infektioturvallisuus.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta sai tiedoksi olemassa olevat ohjeet ja toimintamallit kokouksessaan 20.1.2025. Toimikunta suositti työasuohjeen informointia työyksiköihin ja päätti kuulla muiden kuin tukipalveluiden hallinnoimia pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilaratkaisuja myöhemmin vuonna 2025. 5.5.2025 kokouksessa työsuojelutoimikunta sai tiedoksi sote-tehtäväalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystiloista. Toukokuun työsuojelutoimikunnan kokouksessa merkitsi tiedoksi sote-tehtäväalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystiloista. Työsuojelutoimikunnan kokouksessa 29.9.2025 toimikunta kuuli työryhmän ehdotuksen miten työyksiköissä arvioidaan työasun ja pukeutumistilojen tarpeellisuutta. Toimikunta päätti syyskuussa asian käsittelystä vuonna 2026, kun on tehty laajempi kartoitus tilanteesta.

6.2-27.2.2026 tehtiin esihenkilöille kysely pukutiloista sekä työasuista Pirkanmaan hyvinvointialueella. Kyselyllä kartoitettiin olemassa olevaa tilannetta esihenkilöiden näkökulmasta katsottuna.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee keväällä tehdyn kyselyn tuloksista sekä saa tiedoksi tilanteen.

**§ 34**

**Vakuutusyhtiölle päätyneet työ- ja työmatkatapaturmat v. 2025**

11623/2025

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Kalliomäki, KOORDINOIVA TYÖSUOJELUPÄÄLLIKK, mari.kalliomaki@pirha.fi

**Liitteet**

1 Vakuutusyhtiölle päätyneet työ- ja työmatkatapaturmat 2025, esitys

Työtapaturma- ja ammattitautilain (TyTAL 459/2015) mukaan työnantaja on velvollinen vakuuttamaan työntekijänsä lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella, mikäli työntekijän ansiot ylittävät lainsäädännön mukaisen rajan. Tämä vakuutus kattaa työssä, työmatkalla ja työtehtävien yhteydessä sattuneet tapaturmat tai ammattitaudit. Niin tapaturmasta kuin ammattitaudista voi aiheutua työntekijälle hetkelliset ohimeneviä oireita ja kustannuksia tai pidempiaikaisia, mahdolliset jopa pysyviä. Työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisen vakuutuksen lisäksi Pirkanmaan hyvinvointialue on ottanut etätyötä tekeville lisävakuutuksen etätyöhön. Pelastuspalveluissa on lisävakuutus ensihoitajille työajalla kuntoilussa sattuvan tapaturman varalle vakuutuksen, jotta he ovat yhdenvertaisessa asemassa pelastuspalveluiden muihin työajalla kuntoileviin nähden. Erityisryhmille on oma heitä koskeva vakuutus. Vakuutusturva on kilpailutettu vuonna 2022 ja vakuutukset ovat vakuutusyhtiö Pohjolassa.

Työtapaturmavakuutus korvaa työntekijälle ulkoisesta tekijästä johtuvan äkillisessä ja yllättävässä tilanteessa työmatkalla tai työtehtävien aikana sattuneesta tapaturmasta aiheutuvista kuluista esimerkiksi sairaanhoitoa ja tutkimuksia, sairaanhoitoon liittyviä matkakustannuksia, kuntoutuskuluja, ansionmenetystä tai jopa tapaturmaeläkettä pysyvistä työkyvyttömyydestä. Lainsäädännön Tytal 459/ 2015 110§ mukaan työntekijän tulee tehdä työnantajalle ilmoitus heti, kun se on olosuhteet huomioiden mahdollista. Työnantajalla on velvollisuus saman lain 111§ mukaan ilmoittaa työtapaturmasta ja ammattitaudista vakuutuslaitokselle viivytyksettä ja viimeistään kymmenen arkipäivän kuluessa siitä, kun työnantaja on saanut tiedon vahinkotapahtumasta. Pirkanmaan hyvinvointialueella tapaturman tai läheltä piti tilanteen sattuessa työntekijä tekee ilmoituksen käytössä olevaan poikkeamailmoitusjärjestelmään. Mikäli tapaturmasta aiheutuu kustannuksia, työntekijän lähiesihenkilö käsittelee ilmoituksen viivytyksettä lähettäen järjestelmän kautta vakuutusyhtiöön ilmoituksen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnalle esitellään vuonna 2025 Haipro-järjestelmään kirjatut vakuutusyhtiölle lähetetyt työ- ja työmatkatapaturmat sekä vakuutusyhtiön korvaamista tapaturmista kooste.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi koosteen vuoden 2025 sekä tapahtuneista että korvaukseen johtaneista tapaturmista.

---

**§ 35**

**Hyvän mielen työpaikka-merkin hakeminen**

25977/2024

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi  
Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

**Liitteet**

1 Hyvän mielen työpaikka-merkki, esitys

Hyvän mielen työpaikka® merkki on kannustin, joka rohkaisee edistämään mielenterveyttä työpaikoilla. Merkki ei tarkoita sitä, että mielenterveysasiat olisivat organisaatiossa täysin kunnossa vaan on osoitus siitä, että organisaatio on sitoutunut kehittämään ja vahvistamaan työntekijöiden mielenterveyttä. Hyvän mielen työpaikka® myöntää MIELI Suomen Mielenterveys ry. Merkkiä haetaan aina vuodeksi kerrallaan ja merkkiä hakiessa organisaatio on kertonut, mitä edistäviä sekä ylläpitäviä toimia ollaan tekemässä. Merkkiä hakiessa arvioidaan samalla, miten mielenterveys on jo huomioitu työpaikalla.

Vuoden 2025 aikana osallistuttiin Jakardi-hankkeeseen useassa työyksikössä, koulutettiin eri mielenterveysteemoilla, toteutettiin Intraan Mieli ja työsivusto, josta työntekijöiden sekä esihenkilöiden on aiempaa helpompi löytää mielenterveyttä tukevaa materiaalia sekä mielenterveysviikolla oli erityistä ohjelmaa. Muun muassa mielenterveysviikolla Ajankohtaista Pirhasta streamissä keskusteltiin työkyvyn tukemisesta ja kuultiin terapiat etulinjaan toimintamallin käyttöönotosta Tullinkulman työterveydessä.

Vuonna 2026 on suunniteltu muun muassa Sureva työyhteisössä-ohjeistusta, työstä palautumisen teeman jatkamista, kognitiivista ergonomiaan materiaalin koostamista, yksikkökokouksia tai koulutuksia aiheesta sekä second victim-mallin luomista.

Mielenterveyden edistäminen Pirkanmaan hyvinvointialueen eri työpaikoilla on edistettävä vielä pitkään ja osa teemoista tulee säilymään myös tulevinä vuosina.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi vuonna 2025 Hyvän mielen työpaikka merkin ajalle toteutuneet toimet sekä kuulee uuden kauden hakemuksen sisällöstä.

---

**§ 36**

**Tiedoksi asiat**

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

---

**§ 37**

**Tiedotettavat asiat**

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.